

БЕКІТЕМІН:

Төлеби аудандық адами әлеуетті

дамыту бөлімінің басшысының

міндетін атқарушы

Б.Тойлыбаев



«Қ.Мамытов атындағы жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің директоры Е.Адылбековтың лауазымдық нұсқаулықтары

1. Жалпы ережелер

1.1. Бұл лауазымдық нұсқаулық Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы №414-V ҚРЗ - Еңбек кодексі, ҚР Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі «Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалар лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы» №338 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2013 жылғы 27 желтоқсандағы №512 бұйрығына, Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі «Білім туралы» № 319 заңы, жарғысы мен ішкі тәртібі ережелері және жергілікті нормативтік актілер негізінде жасалды.

1.2. Мектеп директоры қызметке Адами әлеуетті дамыту басқармасы тарапынан жергілікті өзін өзі басқару органы келісімі бойынша және кәсіподағының уәждемелі пікірін ескере отырып тағайындалады және босатылады. Тікелей бөлімге бағынады.

Мектеп директоры демалыста болған кезеңде және уақытша жұмысқа қабілетсіздігі кезінде оның міндеттері директордың орынбасарларының біріне жүктелуі мүмкін.

Мұндай жағдайларда міндеттерді уақытша атқару мектеп директорының ҚР Еңбек кодексі талаптарын сақтай отырып шығарған бұйрығы негізінде жүзеге асырылады.

1.3. Біліктілігіне қойылатын талаптар: жоғары педагогикалық білімі және білім беру ұйымдарында 5 жылдан кем емес педагогикалық немесе басшылық лауазымдар бойынша атқарған жұмыс стажы болуы тиіс.

Мектеп директорына мектеп ішінде өзге басшылық лауазымды қосып атқаруына рұқсат етілмейді (ғылыми және ғылыми-әдістемелік басшылықтан басқа).

1.4. Мектеп директорына мына лауазым иелері бағынады:

- Директордың орынбасарлары.
- Құрылымдық бөлімшелердің басшылары.
- Мамандары.
- Кітапхана меңгерушісі.
- Оқу бөлімінің хатшысы және іс-қағаздарын жүргізуші.

Мектеп директоры өз құзіреті аясында кез келген қызметкері мен оқушыларына орындалуы міндетті нұсқамалар беруге құқылы.

Мектеп директоры кез келген өзге қызметкерлерінің бұйрығын өзгерте алады.

1.5. Директор мыналарды білуге міндетті:

- Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, «Неке және отбасы туралы» Қазақстан Республикасының Кодексін, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», Қазақстан Республикасындағы тілдер туралы», «Қазақстан Республикасында бала құқықтары туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл», «Қазақстан Республикасында мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылар туралы», «Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы», «Арнайы әлеуметтік қызмет туралы», «Кәмелетке толмағандардың арасындағы құқық бұзушылықтар мен балалардың қадағалаусыз және панасыз қалуының алдын алу туралы» Заңдарын және басқа да білім беруді дамытудың бағыттары мен келешегін айқындайтын нормативтік құқықтық актілерді, педагогика мен психология негіздерін, мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартын, педагогика, педагогикалық психология, педагогикалық ғылым мен практиканың жетістіктерін, менеджмент негіздерін, қаржы-шаруашылық қызмет туралы заңнамаларды, еңбек туралы, еңбекті қорғаудың, техника қауіпсіздігі және өртке қарсы қорғандың ережелері мен нормаларын, санитариялық ережелер мен нормаларды.

Сондай-ақ, директор өз қызметінде оқушыларға білім мен тәрбие беру мәселелері бойынша білім беру ісін басқарушы барлық деңгейдегі органдар шешімдерін, жарғысы мен құқықтық актілерін оның ішінде Ішкі еңбек тәртібі ережелерін, осы лауазымдық нұсқаулықты) басшылыққа алады. Мектеп директоры Бала құқықтары туралы Конвенцияны сақтайды.

2. Функциялары

Мектеп директоры қызметінің негізгі бағыттары мыналар болып табылады:

- 2.1. Оның жартысы мен ҚР заңнамаларына сәйкес басқару.
- 2.2. Дамыту процесін оның статусына сәйкес мақсатты түрде бағдарлауды ұйымдастыру.
- 2.3. Оқу тәрбие және әкімшілік-шаруашылық процестерін жүйелі түрде ұйымдастыру оларды басқару және бұл процестердің даму барысына бақылау жасау.
- 2.4. Өз орынбасарларына олардың құзіреттері аясында өкілдік беру.
- 2.5. Сыртқы ұйымдармен байланыс орнату.

3. Лауазымдық міндеттері

Директор, тұрмыста, қоғамдық орындарда педагогтың қоғамдық жағдайына сәйкес тәртіптің этикалық нормаларын сақтайды және лауазымдық міндеттерді атқарады:

3.1. Талдайды, тағайындайды, бекітеді:

- мектеп тіршілігі проблемаларын, жұмысы мен дамуындағы көкейкесті және перспективалық талап-тілектерді педагогикалық және оқушылар ұжымындағы тіршілік қауіпсіздігін қамтамасыз етуге байланысты лауазымдық міндеттерді.
- өз жарғылық міндеттерін жүзеге асыру саласындағы перспективалық мүмкіндіктерін.
- тәрбие-білім беру және әкімшілік-шаруашылық процестерінің барысы мен дамуын.
- оқушылар сабақтарының кестесін, жұмыс графиктерін және қызметкерлерінің педагогикалық жүктемелерін. Кезекті еңбек демалыстарының тарифтік тізімдері мен графиктерін.
- оқу кабинеттерінде, шеберханаларда, спорт залдарында т.б. сондай-ақ барлық қосалқы орын жайларда еңбек қорғау талаптарының сақталуына жауапты тұлғаларды.

3.2. болжам жасайды:

- жұмысы мен оны дамытуға байланысты жоспарланған процестердің салдары нәтижелеріне.
- даму стратегиясын айқындау үшін қоғамдағы және білім беру саласындағы жағдайдың өзгеру тенденцияларына.

3.3. әзірлейді және белгілейді:

- қызметі мен оның дамуына байланысты стратегиялық құжаттарды.
- құрылымдары мен бөлімшелеріне арналған нормативтік құжаттарды.
- басқару құрылымын жоғары тұрған органдармен келісе отырып, жалақы қоры аясындағы штат кестесін.
- қажетті нормативтік актілерді.

3.4. жоспарлайды және ұйымдастырады:

- тәрбие білім беру және әкімшілік шаруашылық жұмыстарын.
- даму бағдарламасын әзірлеуді және жүзеге асыруды.
- қызметі процестері мен нәтижелеріне қойылатын жалпы талаптар мен оларды бағалау критерилерін әзірлеуді.
- қызметін зерделеу, қорыту және озат тәжірибелерді тарату жұмыстарын.
- тәрбие білім беру, әкімшілік және шаруашылық қызметінде үшін мәні бар инновациялар туралы ақпараттар жинақтауды.
- ойдағыдай жұмыс жүргізуі және дамуы үшін қажетті сыртқы байланыстар жүргізуді.
- кәсіподағы мен жасалған қауіпсіздік техникасы және еңбек қорғау жөніндегі жыл сайынғы келісімдердің орындалуын: әр жарты жыл сайын келісімдерді жүзеге асыруға байланысты жұмыс қорытындыларын шығарып отырады.
- материалдық-техникалық базасын қайта жарақтандыруды және қайта ұйымдастыруды.
- комиссияның жаңа оқу жылына белгіленген тәртіпке сай қабылдап алу жөніндегі жұмыстарын ұйымдастырады, қабылдау актісіне қол қояды.
- мемлекеттік әлеуметтік қамтамасыз ету және зейнетақы жөніндегі жәрдемақыларды ҚР заңнамаларында белгіленген тәртіппен тағайындауға байланысты жұмыстарды.

3.5. Қамтамасыз етеді.

- білім, тәрбие беру және әкімшілік-шаруашылық бағытындағы жүйелі қызметін.

- даму, білім беру бағдарламалары, оқу курстары, оқу пәндері жоспарлары. жылдық күнтізбелік оқу графиктері. Ішкі еңбек тәртібі ережелері және басқа да нормативтік актілер мен оқу-әдістемелік құжаттарды әзірлеуін бекітілуін және орындалуының бақылануын.

- Қызметкерлермен оқушылардың психофизикалық мүмкіндіктерін ескере отырып, олардың оқу-еңбек жүктемелерін, еңбек пен демалыстарының оңтайлы режимдерін.

- Құжаттамалардың қатаң есептілікпен тіркелуін, сақталуын және берілуін.

- Оқу-материалдық базасы есебінің алынуын, сақталуын және толықтырылуын, құжаттамалардың есепке алынуы мен сақталуын.

- Еңбек қорғау мен қауіпсіздік техникасы бойынша директивалық және нормативтік құжаттардың білім беру ісін басқару мемлекеттік бақылау органдары, еңбек техникалық инспекциясы өкімдерінің орындалуын.

- Лицензия негізінде оқушылар контингентінің жасақталуын. Бұл орайда ҚР білім беру мекемелері туралы типтік ережеде белгіленген талаптардың сақталуын.

- қоғамдық тамақтандыру ұйымдары мен медициналық мекемелер бөлімшелерінің жұмыс істеу үшін қажетті жағдайлар жасалуын.

- мемлекеттік тіркелуін, білім беру қызметінің лицензиялауын мемлекеттік аттестатталуын.

- Ұжымда қолайлы моральдық -психологиялық творчестволық климат қалыптасуын, қызметкерлер бастамаларының ынталандырылуын.

- Белінген бюджеттік қаржылардың, сондай-ақ өзге де қаржы көздерінен түскен қаражаттың тиімді пайдаланылуын.

- қызметкерлері мен оқушыларының әлеуметтік қорғалуын.

3.6. Басқарады:

- білім беру, тәрбие беру, шаруашылық және қаржы қызметін ұйымдастыруды.

- педагогикалық кеңес жұмысын.

- қызметкерлерін ынталандыру жүйесі жұмысын жүзеге асыруды.

- жұмыс жүргізуі мен дамуына қолайлы жағдайлар жасау ісін:

- құрылтайшылардан алынған мүліктерін, сондай-ақ меншігі болып табылатын мүліктерді оперативті басқару құқымен.

3.7. Бақылайды:

- Өз орынбасарлары мен тікелей бағынатын тұлғалар қызметін.

- жұмыс жоспарының орындалуын.

- дамыту стратегиясының жүзеге асырылуын.

- инновациялық процестер мен олардың нәтижелері сәйкестігін.

- қызметі мен дамуының ресурстық тұрғыдан қамтамасыз етілуін.

- тәрбие білім беру, қаржы және шаруашылық қызметі салалары бойынша қабылданған шешімдері орындалуын.

- оқушыларымен қызметкерлерінің денсаулығын сақтау және нығайту мақсатында қоғамдық тамақтандыру ұйымдары мен медициналық мекемелер бөлімшелерінің жұмысын.

- қызметкерлер мен оқушыларды диспансерлеудің дер кезінде атқарылуын.

3.8. Үйлестіреді:

- барлық орынбасарлардың, қызмет орындары мен бөлімшелерінің бірлескен жұмыстарын.

- жұмысқа жаңадан келген тұлғалардың нұсқаулық бойынша кіріспелік жөн-жоба алуың жұмыс орынында қызметкерлерге нұсқамалар берілуін нұсқау бойынша өткізілген шараларды журналға рәсімделуін.

- қызметкерлер мен оқушылар арасында жарақат алу және аурулық жағдайларын

- сырт ұйымдар өкілдерінің өзара әрекеттестігін.

3.9. Көмек көрсетеді:

- педагогикалық ұйымдардың, оқушылар ұйымы мен қоғамдық ұйымдардың ҚР заңнамалары бойынша тыйым салынбаған қызмет түрлеріне.

- ұжымдық шартқа сәйкес әрекет ететін бастауыш кәсіподақ қызметіне.

- еңбек қорғау жөніндегі қоғамдық инспектор қызметіне.

- ұжым мүшелерінің білім беру процесін жақсартуға бағытталған ұсыныстарын ендіруге.

- медицина қызметкерлерімен бірге медициналық қызмет көрсету мен сауықтыру жұмыстарын жақсартуға.

-кәсіподақпен және ата-аналар қауымдастығымен бірге тамақтануды ұйымдастыру ісін, өнім түрлері ассортиментін жақсартуға, асханада, буфетте тағамдардың сапалы дайындалуы үшін жағдай жасауға.

3.10. Бағалайды.сараптайды:

-қызметі мен дамуына арналған стратегиялық құжаттарды (оқу жоспарын, білім беру бағдарламасын, даму тұжырымдамасы мен бағдарламасын т.б.)

-қандай да бір жаңалық ұйымдастыру және сырттағы әріптестерімен байланыс орнату жөніндегі ұсыныстарды.

3.11.Кеңес береді:

-қызметкерлеріне, оқушыларға, олардың ата-аналарына (немесе ата-аналардың заңды өкілдеріне) қызметі мен дамуына қатысты принципті мәселелер бойынша.

-ынтымақтастыққа тартылған тұлғаларға мұндағ қызметтің өзіндік ерекшеліктері, алға тұрған міндеттер, жаңару бағдарламалары т.б. мәселелер бойынша.

3.12 қызметі мен дамуы бағдарламаларына түзетулер енгізеді.

3.13 жұмысы мен дамуы, зерттеулер мен эксперименттер нәтижелері жөнінде баспаға және жоғары тұрған органдарға ұсынуға әзірленген материалдарды редакциялайды.

3.14. Тыйым салады:

- қолданыстағы заңнамаларға қайшы келетін болса басқармасы алқалы органдарының шешімдеріне.

- оқушылардың немесе жұмыскерлердің денсаулығына қауіпті жағдайлар орын алған жерлерде білім беру процесін жүргізуге.

3.15. Ұсынады, хабарлайды:

- еңбек ұжымы жиналыстарында еңбек қорғау жағдайы. жұмыскерлер мен оқушыларды сауықтыру жөніндегі шаралардың орындалуы,білім беру процесі жағдайының жақсартылуы.сондай-ақ орын алған кемшіліктерді ретке келтіру бағытында қабылданған шаралар туралы есеп береді.

- еңбек қорғау жөніндегі жұмыстарды ұйымдастыру мәселелерін педагогикалық кеңесінің.өндірістік мәжілістердің немесе еңбек ұжымы жиналыстарының талқылауына ұсынады.

- мемлекеттік.коғамдық және басқа органдар мен мекемелерде.

- қызметкерлері немесе оқушылары арасында болған топтық.не жеке ауыр жазатайым оқиғалар туралы білім беру басқармасының жоғары басшысына,зардап шегуші қызметкердің отбасына немесе ата-анаға болмаса олардың орнындағы тұлғаларға шұғыл түрде хабарлайды.

Жазатайым оқиғаның орын алуына себеп болған жәйттерді ретке келтіру үшін мүмкін болған шаралардың бәрін қарастырады тексерудің қолданыстағы заңнамаларға сәйкес дер кезінде және объективті түрде жүргізілуіне қажетті жағдай жасайды.

3.16. Жылдық күнтізбелік жоспарға сәйкес білім беру саласының жоғары тұрған орындары ұйымдастыруымен өткізілетін мәжілістерге, семинарларға,конференцияларға және басқа да шараға қатысады.

3.17. Технология мұғалімдерінің жұмысына жетекшілік етеді.

3.18. Оқушылардың бос уақытын тиімді ұйымдастыру және жазғы демалыс лагерлеріне жолдамаларды (ақылы) таратуда сыбайластыққа жол бермеу.

3.19. Мұғалімдерден ақша жинау деректерін болдырмау.

3.20. Білім сапасын арттыруда тікелей жауапты болып табылады.

4. Құқықтары

Директор өз құзіреті аясында мыналарға құқылы:

4.1. қызметіне қатысты кез келген басқару шешімдерін қабылдауға.

4.2.ҚР заңнамаларына қайшы келмейтін кез келген шартты жасауға.

4.3. тапсырысы бойынша әр түрлі орындаушылар атқарған (қызметкерлер тарапынан да.сырт ұйымлар тарапынан да) жұмыстарды қабылдауға;пайдалануға беру жөніндегі дирекция мамандарын тарта отырып атқарылған құрылыс жұмыстарын қабылдауға.

4.4. түрлі бөлімшелеріне қызмет орындары мен жекелеген қызметкерлерге тән жұмыс құжаттамаларын (ережелер.жоспарлар,бағдарламалар,жұмыс материалдары,бақылау жұмыстары және т.б.) бақылау және түзету енгізу үшін сұратуға.

4.5. қызметкерлерінің топтық және жеке жұмыс барысы мен іс нәтижелерін бақылауға бағалауға.

4.6. қызметкерлері өткізетін кез келген оқу сабақтары мен шараларға қатысуға (сабақ басталғаннан кейін шұғыл қажеттіліксіз сыныпқа кіру және сабақ кезінде педагогқа ескерту жасау құқығынсыз), сонынан сабақтарға берілген бағалар бойынша талдау жасауға.

4.7. қызметкерлерінен тәрбие білім беру, эксперимент, зерттеу және шаруашылық қызметі технологияларының, кәсіби нормалары мен талаптарын сақтауды мектеп қауымдастығы этика қабылдаған жоспарлар мен бағдарламаларды (міндетті сипаттағы) орындауды талап етуге.

4.8. қажет болған жағдайда сабақ кестесіне уақытша өзгерістер енгізуге, сабақтарды кейінге қалдыруға, бірлескен сабақтар өткізу үшін топтар мен сыныптарды уақытша қосуға.

4.9. қызметкерлеріне міндетті өкімдер беруге

4.10. қызметкерлерін сыйлық беру туралы ережеге сәйкес және сайланбалы кәсіподақ органының келісімі бойынша ынталандыруға.

4.11. педагогикалық кеңес бекіткен жағдайда қызметкерлерді наградалар мен құрметті атақтарға ұсынуға.

4.12. қызметкерлеріне кәсіподақтың уәждемелі пікірін ескере отырып қолданыстағы заңнамаларға сәйкес жаза белгілеуге.

4.13. оқушыларды оқу-тәрбие процесіндегі жетістіктері үшін жартысында белгіленген тәртіпке және ішкі еңбек тәртібі ережеге сәйкес ынталандыруға.

4.14. оқушыларды оқу процесіне кері ықпал ететін қылықтары үшін жарғысы мен мектептің ішкі тәртібі ережелерінде белгіленген ретпен тәртіптік жауапкершілікке тартуға.

4.15. өз біліктілігін жетілдіруге.

4.16. мектеп пен оның бөлімшелері қызметін және жеке тұлғалар жұмысын регламенттеуге арналған ҚР заңнамаларына қайшы келмейтін кез келген нормативтік-құқықтық құжаттамаларды бекітуге.

4.17. өз құзіретінде өкілдік беруге, сенім хат тапсыруға.

4.18. жоғары тұрған органдар мен келісе отырып банктерден есеп шотын ашуға.

5. Жауапкершілігі

Директор мыналарға жауап береді:

5.1. мектептің жарғысы және мектептің ішкі тәртібі ережелерін, аудандық білім басшысының заңды өкімдері мен өзге де бөлімінің жергілікті нормативті актілерді лауазымдық міндеттерін, дәлелді себептерсіз орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны, оның ішінде осы нұсқаулық бойынша өзіне берілген құқықтарды пайдаланбағаны үшін.

Сондай-ақ білім беру процесінің бұзылуына әкеліп соқтырған басқару шешімдерін қабылдағаны үшін директоры ҚР заңнамаларында белгіленген тәртіптік жауапқа тартылады. Еңбек міндеттерін өрескел бұзғаны үшін тәртіптік жаза ретінде қызметінен босатылуы мүмкін.

5.2. қызметкерлерінің біліктілік деңгейіне, оқу жоспары мен оқу процесі графигіне сәкес білім беру бағдарламасының жүзеге асырылуын мектеп бітірушілер білімінің сапасына, олардың өмірі мен денсаулығына білім беру процесі барысында оқушылар мен қызметкерлер құқықтары мен еркіндігінің заңнамада белгіленген тәртіпте сақталуына.

5.3. баланың жеке басына тәрбиенің күштеу және (немесе) психикалық қысым жасау әдісін бір ретте болса қолданғаны үшін ҚР еңбек заңнамалары мен «Білім туралы» заңына сәйкес қызметінен босатылуы мүмкін.

Мұндай әрекеттер үшін жұмыстан босату тәртіптік жауапкершілік шарасы болып табылмайды.

5.4. мектептің директоры білім беру, оқу және шаруашылық процестері ұйымдастырудың өрт қауіпсіздігі, еңбек қорғау, санитарлық - гигиеналық ережелерін бұзғаны үшін әкімшілік заңнамасында қарастырылған тәртіппен жағдайларда әкімшілік жауапкершілікке тартылады.

5.5. «қызметкерлер өкілдерінің заңды қызметіне лауазымды адамның қызмет бабын пайдаланып кедергі келтіруі, сол сияқты олардың құқықтары мен заңды мүдделерін елеулі түрде бұзуға әкеп соққан лауазымды адамның өз қызмет бабын пайдалана отырып олардың заңды қызметіне араласуы» себебінен туындайтын қылмыстық әрекеттер үшін» (ҚР қылмыстық кодексі, 150-1-бап).

5.6. директоры өз лауазымдық міндеттерін орындау (орындамау) кезінде немесе білім беру процесіне қатысушыларға келтірген залалы (соның ішінде моральдық сипаттағы) үшін еңбек және (немесе) азаматтық заңнамаларда белгіленген тәртіппен көлем шегінде материалдық жауапқа тартылады.

6. Өзара қарым-қатынас және лауазымы бойынша баланыстар

6.1. өзара әрекеттестікте жұмыс жүргізеді:

- педагогикалық кеңесімен:

- қамқоршылар кеңесімен.

- өзін-өзі басқару органдарымен;

- қажеттілігіне қарай қала ұйымдарымен және мекемелерімен.

6.2.өз орынбасарларымен, педагогикалық және басқада қызметкерлерімен жүйелі түрде ақпарат алмасып отырады.

6.3.сағаттық жұмыс аптасы бойынша жасалған кестеге сәйкес нормаланбаған жұмыс режимінде еңбек етеді.

6.4.өз жұмысын әр оқу жылымен оқу тоқсанына арнап жоғары тұрған орындар жоспарларына қарай дербес жоспарлайды.

6.5.жоғары тұрған орындарға қажетті есеп беру құжаттамаларын дер кезінде тапсырып отырады.

6.6.жоғары тұрған орындардан және олар тағайындаған білім беру процесі қызметкерлеріне нормативтік- құқықтық. Ұйымдық-әдістемелік және -шаруашылық сипатында ақпараттар алады, тиісті құжаттармен қол қоя отырып танысады.

6.7.қызметкерлеріне өз құзіреті аясындағы мәселелер бойынша жүйелі түрде ақпараттар ұсынып отырады.

6.8.жоғары тұрған орындарды жарғылық қызметінің негізгі бағыттарын жүзеге асыру жолындағы туындаған кедергілер туралы хабардар етеді.

6.9.жоғары тұрған орындарға оқушылар және қызметкерлер өмірі мен денсаулығына қатысты барлық төтенше жағдайлар туралы хабарлап отырады.

Лауазымдық нұсқалықпен таныстым:

Ж.А.Аққабанов Е.Б.

12.05.2022 жыл.